МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОБИРНАЯ ПАЛАТА

ПРИКАЗ

от 27 августа 2020 г. N 80

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОБИРНОЙ ПАЛАТЫ

И ЕЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#P29) этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов (далее - Кодекс).

2. Начальникам структурных подразделений центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и руководителям территориальных органов Федеральной пробирной палаты обеспечить ознакомление федеральных государственных гражданских служащих Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов с требованиями [Кодекса](#P29).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Ю.И.ЗУБАРЕВ

Утвержден

приказом Федеральной пробирной палаты

от 27 августа 2020 г. N 80

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОБИРНОЙ ПАЛАТЫ

И ЕЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0BCC326AD3C8A05C8F41473BFB4D91D0B09B90778C5F63B96118EEoDC6L) Российской Федерации, Международного [кодекса](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B23A86044F05B01C13C6FD3C8A05C8F41473BFB4D91D0B09B90778C5F63B96118EEoDC6L) поведения государственных должностных лиц (принят 12 декабря 1996 г. Резолюцией 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N R(2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), федеральных законов от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0ACC306FDB9DF75EDE14493EF31DCBC0A6D29C749A5430F6274DE1D6D1A9336E1A227EDBoEC7L) "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0BC4376FDF9FF75EDE14493EF31DCBC0A6D29C70925F64A06613B88693E23E68023E7EDEF86FA5D7o9C7L) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 г. [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0ACC356BDF9AF75EDE14493EF31DCBC0A6D29C70925F65A06A13B88693E23E68023E7EDEF86FA5D7o9C7L) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации, [Указа](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B01CD306FD195AA54D64D453CF41294D7A19B9071925F61A7684CBD9382BA326F1A2079C7E46DA7oDC4L) Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", а также Типового [кодекса](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B08C5366AD89BF75EDE14493EF31DCBC0A6D29C70925F64A76613B88693E23E68023E7EDEF86FA5D7o9C7L) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21), и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться федеральные государственные гражданские служащие Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов (далее - гражданские служащие) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на федеральную государственную гражданскую службу (далее - гражданская служба) в Федеральную пробирную палату или ее территориальные органы, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданского служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к Федеральной пробирной палате и ее территориальным органам, и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере гражданской службы, уважительного отношения к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданских служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной служебной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

гражданских служащих

9. Основные принципы служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

10. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов, так и гражданских служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов;

н) принимать предусмотренные [законодательством](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0ACC306FDB9DF75EDE14493EF31DCBC0A6D29C70905A6FF3325CB9DAD6B12D69033E7CD9E4o6CCL) Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

р) соблюдать установленные в Федеральной пробирной палате и ее территориальных органах правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственного заимствования, размеров государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Гражданские служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0BCC326AD3C8A05C8F41473BFB4D91D0B09B90778C5F63B96118EEoDC6L) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные правовые акты Российской Федерации.

12. Гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0ACC306FDB9DF75EDE14493EF31DCBC0A6D29C70925F64A36413B88693E23E68023E7EDEF86FA5D7o9C7L) Российской Федерации.

14. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность гражданской службы и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0ACC356BDF9AF75EDE14493EF31DCBC0A6D29C70925F6CA56313B88693E23E68023E7EDEF86FA5D7o9C7L) Российской Федерации.

16. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего.

17. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью и передаются гражданским служащим по акту в Федеральную пробирную палату либо ее территориальные органы, в которых они замещают должности гражданской службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Федеральной пробирной палате и ее территориальных органах норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Федеральной пробирной палате либо ее территориальных органах благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему гражданских служащих, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения государственных

гражданских служащих

24. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении гражданский служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

26. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

28. Нарушение гражданскими служащими положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=9F217CA24D24C73D177B26A76344F05B0BC33D6DD09FF75EDE14493EF31DCBC0B4D2C47C93597AA76406EED7D5oBC6L) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к гражданскому служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.