

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОБИРНАЯ ПАЛАТА

ПРИКАЗ

от 15 апреля 2021 г. N 78н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И СРОКОВ
РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ
КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ПРОБИРНОЙ ПАЛАТЕ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н,
от 14.02.2025 N 28н)

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2022, N 45, ст. 7669), пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439), приказываю:
(в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

1. Утвердить Порядок и сроки работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной пробирной палате согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям территориальных органов Федеральной пробирной палаты руководствоваться настоящим приказом при организации проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в территориальных органах Федеральной пробирной палаты.

3. Утратил силу. - Приказ Федеральной пробирной палаты от 14.02.2025 N 28н.

Руководитель
Ю.И.ЗУБАРЕВ

Приложение
к приказу Федеральной пробирной палаты
от 15 апреля 2021 г. N 78н

**ПОРЯДОК
И СРОКИ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ
КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ**

ПРОБИРНОЙ ПАЛАТЕ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н,
от 14.02.2025 N 28н)

1. Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной пробирной палате (далее соответственно - конкурсная комиссия, конкурс, гражданская служба) действует на постоянной основе и обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к гражданской службе в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной пробирной палаты, право федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2023, N 1, ст. 16), другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439; 2021, N 1, ст. 85), другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, а также настоящим Порядком.

(в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

3. Состав конкурсной комиссии утверждается:

а) в центральном аппарате Федеральной пробирной палаты - приказом Федеральной пробирной палаты;

б) в территориальных органах Федеральной пробирной палаты - приказом или распоряжением территориального органа Федеральной пробирной палаты.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии. Число членов конкурсной комиссии составляет не менее 7 человек.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов <1>, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

(в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

<1> Часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2015, N 41, ст. 5639).

(сноска введена Приказом Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями пунктов 5 и 6 настоящего Порядка независимые эксперты

- представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии наряду с независимыми экспертами включаются представители Общественного совета при Федеральной пробирной палате по запросу руководителя Федеральной пробирной палаты, определяемые решением Общественного совета при Федеральной пробирной палате.

Общее число представителей Общественного совета при Федеральной пробирной палате и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

5. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере государственной гражданской службы, или уполномоченным государственным органом субъекта Российской Федерации по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации <2>.

(в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

<2> Пункт 17.1 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439; 2021, N 1, ст. 85).

6. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии, образуемой в Федеральной пробирной палате (территориальном органе Федеральной пробирной палаты) в соответствии с Положением о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 437; 2021, N 1, ст. 85). Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии <3>.

(в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

<3> Пункт 17.2 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439; 2021, N 1, ст. 85).

7. Председателем конкурсной комиссии является заместитель руководителя (заместитель руководителя территориального органа) Федеральной пробирной палаты, уполномоченный

представителем нанимателя.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск) руководство ее деятельностью осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из ее членов.

8. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

10. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения победителя на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

(в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 14.02.2025 N 28н)

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) кандидата, который не стал победителем конкурса, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

(в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 14.02.2025 N 28н)

11. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению руководителя (руководителей территориальных органов) Федеральной пробирной палаты проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.

12. Конкурсная комиссия имеет право:

а) запрашивать у начальников управлений центрального аппарата (структурных подразделений территориальных органов) Федеральной пробирной палаты сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносить представителю нанимателя предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии.

13. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости на основании

решения руководителя (руководителей территориальных органов) Федеральной пробирной палаты о проведении конкурса.

14. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

15. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов в соответствии с методикой проведения конкурса, утверждаемой приказом Федеральной пробирной палаты <4>. (в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

<4> Пункт 8 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. N 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, N 16, ст. 2359; 2020, N 40, ст. 6276).

16. По результатам конкурса издается акт Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) кандидата, не ставшего победителем конкурса, то с письменного согласия указанного лица издается акт Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) о включении его в кадровый резерв Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

17. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Федеральной пробирной палаты в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) и указанной информационной системы в сети Интернет.

18. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Федеральной пробирной палаты, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

19. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств <5>. (в ред. Приказа Федеральной пробирной палаты от 20.01.2023 N 32н)

<5> Пункт 26 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439).

20. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.
